

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

"РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В СЕЛЬСКОМ

ПОСЕЛЕНИИ «СЕЛО ЧУМИКАН» ТУГУРО-ЧУМИКАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО

РАЙОНА НА 2021 – 2025 ГОДЫ"

Паспорт программы

"Развитие муниципальной службы в сельском поселении «Село Чумикан»

Тугуро-Чумиканского муниципального района на 2021 – 2025 годы"

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование Программы | – | муниципальная программа "Развитие муниципальной службы в сельском поселении «Село Чумикан» Тугуро-Чумиканского муниципального района на 2021 – 2025 годы" (далее - Программа) |
| Разработчик Программы | – | Администрация сельского поселения «Село Чумикан» Тугуро-Чумиканского муниципального района (далее – сельское поселение)  |
| Исполнители Программы | – | Администрация сельского поселения «СелоЧумикан» Тугуро – Чумиканского муниципального района |
| Цель Программы | – –– | совершенствование организации муниципальной службы в сельском поселении (далее – муниципальная служба), повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей;вовлечение населения в осуществление местного самоуправления. |
| Задачи Программы | ––––––– | совершенствование правовой основы  муниципальной службы;внедрение современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;применение антикоррупционных механизмов, повышение престижа муниципальной службы;создание системы контроля деятельности муниципальных служащих со стороны институтов гражданского общества, повышение уровня открытости и гласности муниципальной службы;содействие развитию территориального общественного самоуправления |
| Сроки и этапы реализацииПрограммы | – | программа реализуется в один этап - в течение 2021 - 2025 годов |
|  |  | Программа не имеет подпрограмм |
| Объемы и источники финансирования | – | бюджет сельского поселениявсего – 575,0 тыс. рублей, в том числе:2021 год – 115,0 тыс. рублей;2022 год – 115,0 тыс. рублей;2023 год – 115,0 тыс. рублей;2024 год – 115,0 тыс. рублей;2025 год – 115,0 тыс. рублей |
|  |  |  |
| Конечный результат реализации Программы | –––––––– | по итогам реализации Программы в 2025 году будут достигнуты следующие результаты: повышение эффективности и результативности муниципального управления;повышение кадрового потенциала администрации сельского поселения;повышение эффективности и результативности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей; повышение удовлетворенности населения деятельностью администрации сельского поселения;снижение разобщенности органов местного самоуправления и населения;повышение престижа муниципальной службы;повышение уровня доверия граждан к муниципальным служащим;образование территориального общественного самоуправления-уличных комитетов |

1. СОДЕРЖАНИЕ ПРОБЛЕМЫ И ОБОСНОВАНИЕ НЕОБХОДИМОСТИ ЕЕ РЕШЕНИЯ ПРОГРАММНЫМИ МЕТОДАМИ

Программа разработана в соответствии со статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", государственной программы Хабаровского края «Содействие развитию местного самоуправления в Хабаровском крае» от 27.12.2013 г № 464 –пр**,** в целях реализации Закона Хабаровского края от 25.07.2007 N 131 "О муниципальной службе в Хабаровском крае", Решением от 10.09.2020 №90 «Об утверждении Положения о муниципальной службе в сельском поселении «Село Чумикан» Тугуро-Чумиканского муниципального района Хабаровского края». Федеральное законодательство постоянно развивается в области муниципальной службы и в связи с этим необходимо постоянно совершенствовать нормативную правовую базу в части, касающейся внесения изменений в действующие нормативные правовые акты и принятия новых нормативных правовых актов сельского поселения «Село Чумикан».

Наряду с реализацией мероприятий по совершенствованию нормативной правовой базы важным результатом развития явилось применение органами власти механизмов, процедур и институтов, связанных с прохождением муниципальной службы.

Повышение эффективности управления социально-экономическим развитием сельского поселения «Село Чумикан» в условиях, осуществляемых в Российской Федерации реформ, возможно только при наличии высокопрофессиональных кадров в органах местного самоуправления. От того, насколько эффективно действуют органы местного самоуправления, во многом зависит доверие населения к органам местного самоуправления в целом, их успеху и эффективности.

Подготовка кадров для сельского поселения является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения.

В настоящее время одной из проблем формирования кадрового резерва органов местного самоуправления является недостаточная привлекательность муниципальной службы, нехватка квалифицированных управленческих кадров нового поколения. Особого внимания требует вопрос распространения и совершенствования процедуры конкурсного отбора при поступлении на муниципальную службу. Необходимо провести комплекс мер, направленных на формирование высокопрофессионального, открытого к инновациям, резерва управленческих кадров.

В целях повышения результативности деятельности муниципальных служащих необходимо на уровне сельского поселения «Село Чумикан» решать вопросы повышения квалификации для муниципальных служащих администрации сельского поселения.

Реализация муниципальной программы и решение проблем программно-целевым методом должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности в администрации сельского поселения «Село Чумикан».

На территории сельского поселения «Село Чумикан» входе реализации муниципальной программы образовано территориальное общественное самоуправление (ТОС). В администрации сельского поселения «Село Чумикан» разработаны нормативно правовые акты. На основании Устава ТОС возможно решать вопросы обеспечения жизнедеятельности населения, удовлетворяя многие потребности и решая широкий круг проблем жителей поселения.

Территориальное общественное самоуправление «Неран» зарегистрировано 25 июня 2018 года. В состав входит населенный пункт с. Неран сельского поселения «Село Чумикан» Тугуро-Чумиканского муниципального района Хабаровского края, численность населения которого составляет 67 человек, из них дети до 16 лет – 19 человек. С помощью ТОС за период 2018-2019 года был создан спортивный объект:

- в июле 2019 года завершен проект, предложенный ТОСом «Неран», «Быстрее, выше, сильнее!» (благоустройство спортивной площадки в с. Неран).

Целями проекта является организация семейного досуга, пропаганда здорового образа жизни, создание комфортных условий для проживания, развитие и совершенствование физических и нравственных качеств подрастающего поколения.

Активная деятельность ТОС на территории сельского поселения будет способна вовлечь в общественно-полезную деятельность большое число жителей, расширив возможности администрации сельского поселения в решении вопросов местного значения, привлечь к их решению население и сделать ТОС действенными партнерами администрации сельского поселения.

Причинами слабого развития института ТОС являются:

- слабое представление граждан о ТОС;

- пассивность граждан;

- недостаточная финансовая поддержка на развитие ТОС.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ, СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ, ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ И ПОКАЗАТЕЛИ

Успешность реформирования и развития муниципальной службы зависит от разработки и реализации мероприятий, направленных на модернизацию муниципальной службы, как единой системы, а также на практическое применение новых технологий муниципального управления. Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной и престижной, ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих по обеспечению исполнения полномочий ОМСУ, должна активно взаимодействовать с институтами гражданского общества.

**Цель Программы** - совершенствование организации муниципальной службы в сельском поселении, формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления, развитие гражданского общества и инновационной экономики.

Для достижения поставленной цели предполагается решение следующих **основных задач:**

* совершенствование правовой основы муниципальной службы
* повышение эффективности и результативности муниципальной службы;
* развитие системы профессионального и личностного роста муниципальных служащих;
* повышение престижа муниципальной службы;
* повышение профессионального уровня муниципальных служащих, в т.ч. тех муниципальных служащих к чьим обязанностям относится взаимодействие с ТОС;

Программа реализуется в один этап - в течение 2021 - 2025 годов.

 Индикаторами и показателями, позволяющими оценить ход реализации Программы, являются:

* количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации (с получением свидетельства государственного образца) за счет средств местного бюджета;
* количество муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку (с получением свидетельства государственного образца) за счет средств местного бюджета;
* количество муниципальных служащих, прошедших обучение по профильным направлениям за счет средств местного бюджета;
* количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв для замещения вакантной должности муниципальной службы в порядке должностного роста.

 Показатели, характеризующие результаты реализации муниципальной программы, изложены в приложении № 1.

           3. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ ПРОГРАММОЙ

3.1. При обеспечении финансирования в рамках реализации муниципальной программы предусматриваются программные мероприятия, включающие в себя следующие направления:

 - создание условий для оптимального организационно-правового, методологического обеспечения муниципальной службы, включающее мониторинг сложившейся законодательной и нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы и противодействия коррупции, определение вопросов, подлежащих нормативному регулированию на уровне сельского поселения, разработку и принятие муниципальных правовых актов, внесение в них изменений, в связи с изменениями в законодательстве о муниципальной службе и противодействии коррупции, а также разработку методических материалов по вопросам прохождения муниципальной службы и противодействия коррупции;

 - формирование механизма использования современных кадровых технологий в системе муниципальной службы, принятия комплекса мер содействия должностному росту муниципальных служащих на конкурсной основе в соответствии с квалификационными требованиями, включающее организацию и проведение мероприятий по формированию кадрового резерва, резерва управленческих кадров и их эффективного использования, разработку и реализацию индивидуальных карьер муниципальных служащих;

 - совершенствование и обеспечение работы системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, оценку эффективности повышения квалификации муниципальных служащих, проведение совещаний, семинаров для муниципальных служащих по актуальным вопросам;

 - совершенствование системы информационной открытости и прозрачности муниципальной службы, формирование позитивного имиджа муниципального служащего, включающее информирование населения по вопросам муниципальной службы, противодействия коррупции, путем размещения информации на официальном сайте администрации сельского поселения;

- проведение собраний жителей в населенных пунктах с. Чумикан и с. Неран с целью создания ТОС (территориального общественного самоуправления - уличных комитетов).

3.2. Перечень мероприятий Программы, ресурсное обеспечение с разбивкой по годам, источникам и объемам финансирования Программы приведен в Приложении № 2 к Программе.

3.3. Прогнозируемый общий объем финансирования реализации Программы 575,0 тыс. рублей, в том числе:

в 2021 году –115,0 тыс. рублей;

в 2022 году –115,0 тыс. рублей;

в 2023 году –115,0 тыс. рублей;

в 2024 году –115,0 тыс. рублей;

в 2025 году –115,0 тыс. рублей.

3.4. Финансирование осуществляется за счет средств бюджета сельского поселения. Объем финансирования Программы подлежит ежегодному уточнению исходя из условий формирования местного бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

**4. Механизм реализации муниципальной программы**

4.1. Механизм реализации муниципальной программы представляет собой скоординированные по срокам и направлениям действия исполнителей с учетом меняющихся социально-экономических условий. В зависимости от изменения задач на разной стадии исполнения отдельные мероприятия муниципальной программы могут быть заменены другими, в большей степени отвечающие задачам конкретного периода.

4.2. Реализацию мероприятий, предусмотренных муниципальной программой, осуществляет главный специалист администрации сельского поселения по организационным вопросам, контролирующий реализацию муниципальной программы который несет ответственность за эффективность, результативность целевой программы, качественное и своевременное выполнение программных мероприятий, целевое и эффективное использование бюджетных средств, выделенных на их реализацию.

4.3. Ответственный исполнитель муниципальной программы направляет главе сельского поселения «Село Чумикан» отчет о ходе реализации муниципальной программы и использовании финансовых средств один раз в год до 25 января года, следующего за отчетным.

4.4. Контроль за выполнением муниципальной программы осуществляет администрация сельского поселения «Село Чумикан».

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

 к постановлению администрации

 сельского поселения

 «Село Чумикан»

 от №

 «ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

 к муниципальной программе

 «Развитие муниципальной

 службы в сельском поселении

 «Село Чумикан» Тугуро-

 Чумиканского муниципального

 района на 2021-2025 годы»

ПЕРЕЧЕНЬ

основных мероприятий муниципальной Программы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование мероприятий муниципальной Программы | Ответственный исполнитель муниципальной Программы (получатель бюджетных средств) | Источники финансирования | Объем бюджетных ассигнований на реализацию муниципальной Программы, тыс. рублей |
| Всего | в том числе |
| 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| Цель «Совершенствование организации муниципальной службы в сельском поселении, формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления, развитие гражданского общества и инновационной экономики» |
| 1. Повышение профессионального уровня муниципальных служащих |
| 1.1 | Повышение квалификации муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, с получением свидетельства (удостоверения) государственного образца  | администрация сельского поселения  | бюджет сельского поселения | 488,421 | 120,0 | 80,0 | 127,421 | 81,0 | 80,0 |
| краевой бюджет | 266,28 | 89,98 | 59,85 | 61,86 | 54,59 | 0,0 |
| 2. Развитие кадрового потенциала муниципальной службы |
| 2.1 | Возмещение расходов в связи с переездом согласно Трудового кодекса РФ | администрация сельского поселения | бюджет сельского поселения | 57,068 | 0,0 | 0,0 | 57,068 | 0,0 | 0,0 |
| 2.2 | Возмещение коммунальных услуг в размере 50% муниципальным служащим, привлекаемых на муниципальную службу из других регионов Российской Федерации | администрация сельского поселения | бюджет сельского поселения | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3. Создание системы открытости, гласности и повышения престижа муниципальной службы |
| 3.1 | Проведение мероприятий по празднованию Дня местного самоуправления | администрация сельского поселения | бюджет сельского поселения | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3.2 | На подготовку и проведение праздничных мероприятий, посвященных юбилейным датам со дня образования сел Неран и Чумикан | администрация сельского поселения | бюджет сельского поселения | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3.3 | Изготовление печатной продукции (буклеты, баннеры, календари, пригласительные) | администрация сельского поселения | бюджет сельского поселения | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Итого по муниципальной Программе: | 880,769 | 209,98 | 139,85 | 246,349 | 169,59 | 115,0 |

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к муниципальной программе

 «Развитие муниципальной службы в сельском поселении «Село Чумикан» Тугуро–Чумиканского муниципального района

на 2021-2025 годы»

**Основные мероприятия муниципальной программы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование мероприятий муниципальной программы | Ответственный исполнитель муниципальной Программы (получатель бюджетных средств) | Источники финансирования | Объем бюджетных ассигнований на реализацию муниципальной программы, тыс. рублей |
| Всего | в том числе |
| 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| **Цель «Совершенствование организации муниципальной службы в сельском поселении, формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления, развитие гражданского общества и инновационной экономики**.**»** |
| **Задача 1. Повышение профессионального уровня муниципальных служащих** |
| 1.1 | Повышение квалификации муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, с получением свидетельства(удостоверения) государственного образца  | администрация сельского поселения  | бюджет сельского поселения | 400,0 | 80,0 | 80,0 | 80,0 | 80,0 | 80,0 |
| 1.2 | Приобретение информационно-аналитического комплекта «Системы «СоветникПРОФ» | администрация сельского поселения | бюджет сельского поселения | 225,0 | 35,0 | 35,0 | 35,0 | 60,0 | 60,0 |
|  | Итого по муниципальной программе |  |  | 625,0 | 115,0 | 115,0 | 115,0 | 140,0 | 140,0 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_